

【以人為本】一向是佳世達科技專注的價值觀，佳世達支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含【聯合國世界人權宣言】、【聯合國全球盟約】、【聯合國企業與人權指導原則】、國際勞工組織的【工作基本原則與權利宣言】及【負責任商業聯盟行為準則】，並遵守公司所在地之法令規範來制定人權政策，透過【保障、尊重和補救】等人權原則來落實人權保障。

適用範圍

佳世達科技人權政策適用於佳世達科技及其轉投資公司，對象包括員工、顧客、供應商 / 承攬商、合作夥伴及合資公司。同時我們也要求供應商/ 承攬商、合作夥伴及合資公司以符合本政策同等的標準維護人權。

執行方針

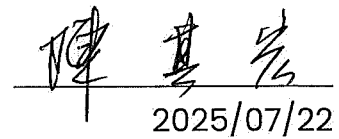
佳世達科技針對重大人權議題，訂定下列方針：

- 提供安全與健康的工作環境
- 禁止童工及強迫勞動
- 確保工作機會均等
- 禁止任何形式的歧視與騷擾
- 安排合理的工作時間：嚴格遵守當地法令及每周不超過 60 小時
- 依法支付加班費及提供有薪年度特休
- 按時給付公平且足額的生活工資
- 提倡同工同酬，薪資不因性別而有差別待遇
- 保障員工權益：依法令規範之天數通知員工重大變動事項
- 尊重員工集會結社自由

- 依循誠信價值觀、反貪腐、禁止收賄或行賄
- 提供利害關係人溝通及申訴管道
- 進行人權盡職調查，執行減緩與補救措施

本政策經董事長代表簽署後，由 ESG 委員會推動執行，由董事會擔任最高層級決策與治理單位。

董事長 陳其宏



2025/07/22